



Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales



| No.                                                        | Objetivos<br>Institucionales                                                                | Compromisos<br>gerenciales                                                                                                                                                                          | Indicador                                   | Fecha inicio-fin<br>dd/mm/aa | Actividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Peso ponderado | Avance                                         |                                                | Evidencias                                                                                       |                            | Retroalimentación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                            |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                | % cumplimiento<br>programado a 1er<br>semestre | % cumplimiento de<br>Indicador 1er<br>Semestre | Descripción                                                                                      | Ubicación                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Pilar 1. Productividad Social                              |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 1                                                          | Contribuir en el cierre de la brecha habitacional y mejorar la calidad de vida del afiliado | Dirigir y validar la elaboración del Plan Financiero de la Empresa y su articulación con el Plan Estratégico para garantizar que la misión y los objetivos institucionales se cumplan adecuadamente | Número de planes financieros elaborados     | 01/01/25 - 31/12/2025        | Elaborar el plan financiero de la Sociedad alineado con el plan estratégico<br>Socializar el plan financiero de la sociedad con la Alta Dirección y áreas involucradas.<br>Actualizar el plan financiero de la Sociedad si se presentan desviaciones                                                                                       | 60%            | 50%                                            | 50%                                            | El plan financiero se encuentra en el Plan de Vigencia 2025 - Capítulo 9 - Página 148            | Carpeta Digital<br>Pilar 1 | Durante la vigencia 2025 no se han realizado actualizaciones dado que no se ha evidenciado desviaciones significativas al plan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2                                                          |                                                                                             | Desarrollar modelos financieros que faciliten la toma de decisiones frente a la implementación de nuevas estrategias y su impacto en la                                                             | Número de modelos financieros desarrollados | 01/01/25 - 31/12/2025        | Elaborar modelos financieros alineado con el mapa estratégico<br>Socializar los modelos financieros de la sociedad con la Alta Dirección y áreas involucradas                                                                                                                                                                              | 10%            | 50%                                            | 50%                                            | Se carga en la carpeta digital el modelo de proyecciones financieras                             | Carpeta Digital<br>Pilar 1 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Pilar 2. Construcción de integridad                        |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3                                                          | Fortalecimiento gerencial táctico y operativo centrado en el afiliado                       | Definir y verificar los mecanismos de seguimiento y control de elaboración del presupuesto y ejecución presupuestal de la Empresa                                                                   | Mecanismo de seguimiento diseñado           | 01/01/24 - 31/12/2025        | Diseñar el mecanismo de seguimiento<br>Implementar cuadro de salida de la información<br>Cargar periódicamente los datos requeridos por las herramientas<br>Socializar los resultados del mecanismo de seguimiento en comités directivos                                                                                                   | 10%            | 40%                                            | 40%                                            | Se carga en carpeta digital el plan de requerimientos mensual Enero a Mayo                       | Carpeta Digital<br>Pilar 2 | Durante el primer semestre de 2025 se realizó la socialización del Plan de Requerimientos a la alta dirección. Para la vigencia restante se solicitará espacio mediante comité directivo para la socialización del seguimiento                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Pilar 3. Gestión Cultural                                  |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4                                                          | Contar con tecnología y datos para la toma de decisiones estratégicas                       | Cargar la información estadística correspondiente a los indicadores financieros en el Sistema Institucional de Planeación Estrategia - SIPE                                                         | Indicadores financieros publicados en SIPE  | 01/01/25 - 31/12/2025        | Definir un modelo de presentación con datos relevantes<br>Cargar la información en el SIPE<br>Actualizar los datos de forma mensual<br>Comparar la información general en comités de presidencia                                                                                                                                           | 10%            | 40%                                            | 40%                                            | Se carga en la carpeta digital losparcializos SIPE                                               | Carpeta Digital<br>Pilar 3 | Durante la vigencia 2025-1 se ha realizado el respectivo cargue de la información de los datos para la toma de decisiones estratégicas mediante la herramienta SIPE                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos                  |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 6                                                          | Equipo comprometido con la entidad y con la excelencia en el servicio al afiliado           | Definir y ejecutar plan de seguimiento a la participación de los miembros del equipo financiero en el plan de formación del FNA                                                                     | Sumatoria de funcionarios capacitados       | 01/01/25 - 31/12/2025        | Reunión con el equipo de Gestión Humana para conocer las capacitaciones y participantes.<br>Estructurar un sistema de control de capacitaciones<br>Hacer seguimiento a la asistencia del equipo a las capacitaciones<br>Reunión con los participantes de las capacitaciones para socializar aprendizaje y su implementación en las labores | 10%            | 50%                                            | 50%                                            | Se carga en la carpeta digital los certificados de las capacitaciones, memorando Pico y encuesta | Carpeta Digital<br>Pilar 4 | Durante la vigencia 2025-1, en el marco del Plan Institucional de Capacitación (PIC), se definieron las acciones formativas dirigidas al equipo de la Vicepresidencia Financiera. A partir de estas, se ha implementado un sistema de control para el seguimiento de las capacitaciones recibidas. Adicionalmente se ha solicitado a los participantes, mediante encuesta, la socialización de los aprendizajes adquiridos y su aplicación en las funciones propias del cargo. |
| Total                                                      |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 100%           |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| FECHA 4 de julio 2025                                      |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| VIGENCIA 2025                                              |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| LAURA MILENA ROA ZEIDAN<br>Firma del Superior Jerárquico   |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| EDWIN ALEXANDER LÓPEZ JIMÉNEZ<br>Firma del Gerente Público |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                |                                                |                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

FECHA 4 de julio 2025  
VIGENCIA 2025

LAURA MILENA ROA ZEIDAN  
Firma del Superior Jerárquico

EDWIN ALEXANDER LÓPEZ JIMÉNEZ  
Firma del Gerente Público

Cal